



ТРУД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ: что необходимо знать



Разрешенный **возраст** для заключения трудового договора



Дети от 14 до 16 лет
Ст. 272 Трудового кодекса

для выполнения
легкой работы или занятия
спортом
с письменного согласия
одного из родителей или лица
его заменяющего

Дети от 16 до 18 лет
Ст. 272 Трудового кодекса

Без ограничений

Максимальная **продолжительность** рабочего времени

Дети от 14 до 16 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более

23 часов в неделю

Дети от 16 до 18 лет
Ст. 114 Трудового кодекса

не более

35 часов в неделю

*Список работ, на которых запрещается применение труда
лиц моложе восемнадцати лет (работа в ночных клубах, барах,
казино; работа в условиях низких температур (от 6 °С и ниже) и
др.) (приложение к постановлению Минтруда от 27.06.2013 № 67)*



Особые условия

ЗАПРЕЩЕНО!



Дополнительные условия

- ✓ Медицинский осмотр при приеме на работу и ежегодно до 18 лет
- ✓ Нормы выработки
- ✓ Оплата труда несовершеннолетнего = оплате труда совершеннолетних
- ✓ Броня

- привлечение к труду:
 - ❖ на тяжелых работах
 - ❖ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
 - ❖ на подземных работах
 - ❖ на горных работах
 - ❖ к ночным работам
 - ❖ сверхурочным работам,
 - ❖ работам в государственные праздники и праздничные дни,
 - ❖ работам в выходные дни
 - ❖ подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих установленные предельные нормы
 - ❖ по совместительству;
 - ❖ для выполнения которой нужно заключать договор о полной материальной ответственности

- Предоставление первого рабочего места
- Рабочее время (сокращенное)
- Охрана труда
- Отпусков:
 - Трудовых отпусков (30 календарных дней, в летнее или любое удобное время);
 - Социальных отпусков – в связи с обучением
- Ограничение оснований для увольнения
- Некоторые другие условия труда

