ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО  
о соблюдении требований законодательства при организации  
деятельности студенческих отрядов

Летняя пора - это возможность молодёжи провести время с пользой  
и реализовать свое право на труд.

Ежегодно учреждениями образования, Общественным  
объединением «Белорусский республиканский союз молодежи»  
и его организационными структурами, наделенными правами  
юридического лица, другими молодежными общественными  
объединениями (далее - направляющие организации) осуществляется  
формирование студенческих отрядов.

Порядок организации деятельности студенческих отрядов  
на территории Республики Беларусь определен Положением о порядке  
организации деятельности студенческих отрядов на территории  
Республики Беларусь, утвержденным Указом Президента  
Республики Беларусь от 18 февраля 2020 г. № 58 (далее - Положение).

Отдельные вопросы организации деятельности студенческих  
отрядов, включая формирование и прекращение деятельности  
студенческого отряда, полномочия руководителя (заместителя  
руководителя), права и обязанности участников студенческого отряда,  
охраны труда, пожарной безопасности и медико-санитарного обеспечения  
в студенческом отряде определены Инструкцией о порядке организации  
деятельности студенческих отрядов, утвержденной постановлением  
Министерства образования Республики Беларусь от 7 июня 2012 г. № 60.

Студенческие отряды осуществляют деятельность в области  
образования, здравоохранения, охраны окружающей среды,  
строительства, сельского хозяйства, а также в сфере производства товаров  
и оказания услуг в организациях, осуществляющих соответствующие  
виды деятельности (далее - принимающая организация). Студенческие  
отряды, сформированные с участием лиц 14 - 16 лет, преимущественно  
осуществляют деятельность в сфере производства товаров и оказания  
услуг, охраны окружающей среды, сельского хозяйства.

Обращаем внимание, что привлекая к труду несовершеннолетних  
(лиц, не достигших восемнадцати лет) необходимо учитывать  
ограничения, установленные для них законодательством, в частности  
нормы статей 114,117,274,275,276 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК), статьи 16 Закона Республики Беларусь  
«Об охране труда», постановления Министерства труда и социальной  
защиты Республики Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144

«Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять  
лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет», постановления

Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь  
от 27 июня 2013 г. № 67 «Об установлении списка работ, на которых  
запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»,  
постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь  
от 13 октября 2010 г. № 134 «Об установлении предельных норм подъема  
и перемещения несовершеннолетними тяжестей вручную».

Обязанности по обеспечению охраны труда при выполнении работ  
студенческим отрядом возлагаются как на направляющую,  
так и на принимающую сторону

Так, согласно пункту 8 Положения между направляющей  
и принимающей организациями должен заключаться договор, определяющий условия деятельности студенческого отряда с учетом  
требований законодательства о труде, в том числе, об охране труда,  
а также обязательства принимающей организации по обеспечению  
условий размещения, питания, оплаты труда участников студенческого  
отряда.

Подбор видов работ для студенческих отрядов, в состав которых  
входят студенты, учащиеся учреждений среднего специального  
и профессионально-технического образования, по возможности должен  
осуществляться с учетом профиля их подготовки.

В обязательном порядке все лица моложе восемнадцати лет  
принимаются на работу лишь после предварительного медицинского  
осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно  
подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Направляющие организации должны обеспечить обучение  
участников студенческого отряда основам законодательства о труде  
и об охране труда, проведение инструктажей по предстоящей  
деятельности.

Принимающая организация обязана обеспечить для студенческого  
отряда соответствующие договору объекты и виды работ и создать  
на каждом рабочем месте здоровые и безопасные условия труда,  
заключить с участниками студенческих отрядов соответствующие  
трудовые или гражданско-правовые договоры, проводить обучение,  
инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Кроме того, на принимающую организацию возложена обязанность  
по обеспечению участников студенческого отряда средствами  
индивидуальной защиты в соответствии с Инструкцией о порядке  
обеспечения работников средствами индивидуальной защиты,  
утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты  
Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209.

Также информируем, что правоотношения, вытекающие  
из гражданско-правовых договоров, регулируются Гражданским кодексом  
Республики Беларусь (далее - ГК) и Указом Президента  
Республики Беларусь от 6 июня 2005 г. № 314 «О некоторых мерах по  
защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и  
трудовым договорам».

По общему правилу, в соответствии с пунктом 1 статьи 20 ГК  
гражданская дееспособность лица (способность гражданина своими  
действиями приобретать и осуществлять гражданские права, создавать  
для себя гражданские обязанности и исполнять их) в полном объеме  
возникает с наступлением совершеннолетия, то есть по достижении лицом  
18-летнего возраста. Именно с этого возраста возможно заключение  
договора подряда с физическим лицом без каких-либо ограничений  
при условии, что оно не является недееспособным.

Для несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет, при заключении гражданско-правового договора  
(совершении сделки), необходимо получение письменного согласия своих  
законных представителей - обоих родителей, усыновителей или попечителей (пункт 1 статьи 25 ГК).

Сделка же, совершенная несовершеннолетним, не достигшим  
четырнадцати лет (малолетним), ничтожна. К такой сделке применяются  
правила, предусмотренные частью второй и третей пункта 1 статьи 172 ГК  
(пункт 1 статьи 173 ГК).

В соответствии со статьей 6 ТК обязательства, возникающие  
на основании договоров, предусмотренных гражданским  
законодательством, не попадают под действие ТК.

Таким образом, нормы законодательства о труде, в том числе,  
установленный порядок приема работников на работу, права  
и обязанности работников и нанимателей, государственные гарантии  
по оплате труда работников, гарантии и компенсации, режим труда  
и отдыха, трудовые и социальные отпуска, дисциплинарная  
и материальная ответственность работников, на гражданско-правовые  
отношения не распространяются.

Исходя из изложенного, с целью обеспечения защиты прав  
трудоустраивающихся лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста,  
в том числе, участников студенческих отрядов, при приеме на работу  
целесообразно заключать с каждым из них трудовой договор.  
В соответствии с требованиями статей 18, 19 ТК трудовой договор  
заключается в письменной форме и должен содержать обязательные  
условия и сведения.

В 2022 году при проведении обследований объектов, на которых  
был организован труд участников студенческих отрядов, типичными  
нарушениями требований законодательства явились:

необеспечение участников студенческих отрядов средствами  
индивидуальной защиты;

нарушение порядка проведения обучения, инструктажа, стажировки  
и проверки знаний по вопросам охраны труда;

неудовлетворительная организация рабочих мест; заключение с участниками студенческих отрядов гражданско-правовых договоров с нарушением требований Указа Президента  
Республики Беларусь от 6 июля 2005 г. № 314;

нарушения организации проведения обязательных медицинских  
осмотров.

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем  
исполнении отдельными должностными лицами своих обязанностей,  
предусмотренных законодательством, при регулировании труда молодежи  
в студенческих отрядах.

Учитывая изложенное, в целях соблюдения трудовых прав  
участников студенческих отрядов, а также предупреждения несчастных  
случаев при выполнении ими работ, Оршанский межрайонный отдел Витебского областного управления Департамента государственной инспекции труда предлагает Сенненскому районному исполнительному комитету, ОО «БРСМ»:

1. Довести данное письмо до руководителей организаций,  
   направляющих и принимающих участников студенческих отрядов.
2. Руководителям направляющих и принимающих организаций обеспечить соблюдение требований законодательства Республики Беларусь  
   при организации деятельности студенческих отрядов.