

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ  
10 октября 2016 г. N 58**

**О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НАНИМАТЕЛЯМ И УСЛОВИЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА  
БЕЗРАБОТНЫХ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ОПЫТА ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 29.11.2024 N 95)

На основании пункта 2 статьи 30 Закона Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. N 125-З "О занятости населения" и абзаца первого подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. N 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(преамбула в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 29.11.2024 N 95)

1. Утвердить Инструкцию о порядке компенсации затрат нанимателям и условиях трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы (прилагается).  
(п. 1 в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 29.11.2024 N 95)

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. N 65 "Об утверждении Положения об организации временной занятости безработной молодежи "Молодежная практика" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1998 г., N 17);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 6 марта 2002 г. N 28 "О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи "Молодежная практика" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., N 37, 8/7882);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 мая 2003 г. N 57 "О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Министерства труда Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., N 64, 8/9596);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2006 г. N 64 "О внесении изменений в Положение об организации временной занятости безработной молодежи "Молодежная практика" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., N 104, 8/14571);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 14 мая 2007 г. N 65 "О внесении изменений и дополнения в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. N 65" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., N 134, 8/16544);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 июля 2009 г. N 83 "О внесении изменений и дополнения в Положение об организации временной занятости безработной молодежи "Молодежная практика" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., N 198, 8/21305);

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 марта 2010 г. N 43 "О внесении дополнений и изменений в постановления Министерства труда Республики Беларусь от 27 июня 1996 г. N 51 и от 16 июля 1998 г. N 65" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., N 95, 8/22163);

пункт 1 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2011 г. N 36 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Республики Беларусь от 16 июля 1998 г. N 65 и постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 ноября 2006 г. N 149" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2011 г., N 82, 8/23894).

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Министр

М.А.Щеткина

УТВЕРЖДЕНО  
Постановление  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
10.10.2016 N 58  
(в редакции постановления  
Министерства труда  
и социальной защиты  
Республики Беларусь  
29.11.2024 N 95)

**ИНСТРУКЦИЯ**  
**О ПОРЯДКЕ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ НАНИМАТЕЛЯМ И УСЛОВИЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА**  
**БЕЗРАБОТНЫХ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ ОПЫТА ПРАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**  
(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 29.11.2024 N 95)

1. Настоящая Инструкция определяет порядок компенсации затрат нанимателям и условия трудоустройства безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности служащего (профессии рабочего), специальности, квалификации (далее - должность, профессия (специальность) с заключением срочных трудовых договоров (за исключением контрактов) в соответствии с законодательством о труде.

2. Трудоустройство безработных для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) может осуществляться в организациях независимо от форм собственности, за исключением организаций, функционирование которых осуществляется за счет средств бюджета, и у индивидуальных предпринимателей (далее - наниматели).

3. Наниматели, предоставляющие рабочие места для трудоустройства безработных из категорий, определенных в пункте 1 статьи 30 Закона Республики Беларусь "О занятости населения" (далее - Закон), имеют право на частичную компенсацию затрат на оплату их труда.

4. Нанимателям компенсируются:

затраты нанимателей на выплату заработной платы гражданам Республики Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, постоянно проживающим в Республике Беларусь, иностранным гражданам и лицам без гражданства, которым предоставлены статус беженца или убежище в Республике Беларусь (далее, если не указано иное, - граждане), трудоустроенным для приобретения опыта практической работы, с учетом отработанного времени в размере, не превышающем минимальную заработную плату, действующую в период, за который произведено начисление заработной платы;

сумма обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату, указанную в абзаце втором настоящего пункта.

5. Комитет по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управление (отдел) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета (далее - орган по труду, занятости и социальной защите) на основе анализа занятости населения и прогноза состояния рынка труда, состава и уровня образования безработных определяют потребность в рабочих местах для трудоустройства безработных для приобретения ими опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и объемы финансирования, направляемые на частичную компенсацию затрат по оплате труда таких лиц.

6. Орган по труду, занятости и социальной защите проводит с нанимателями, заявившими сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий), подходящих для трудоустройства безработных, указанных в пункте 1 статьи 30 Закона, переговоры о возможности их трудоустройства. При согласии нанимателя орган по труду, занятости и социальной защите направляет к нему для трудоустройства безработных, профессиональные качества которых соответствуют требованиям данного нанимателя.

7. С нанимателем, давшим согласие на трудоустройство конкретного безработного, орган по труду, занятости и социальной защите заключает договор о трудоустройстве безработного для приобретения

опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда, в котором в качестве обязательных условий отражаются:

наименования сторон, заключивших договор;

место и дата заключения договора;

предмет договора;

фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) безработного, срок, на который он принимается на работу, и должность служащего (профессия рабочего), по которой он трудоустраивается;

сумма и цели использования предоставляемых денежных средств;

права и обязанности сторон;

сроки предоставления копии приказа о приеме на работу, об увольнении, о досрочном расторжении срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) в орган по труду, занятости и социальной защите;

ответственность сторон за нарушение условий договора;

срок действия договора;

обязанность осуществления органом по труду, занятости и социальной защите контроля за исполнением условий договора;

порядок рассмотрения споров;

порядок изменения и прекращения действия договора;

порядок компенсации затрат, предусматривающий предоставление нанимателем в орган по труду, занятости и социальной защите справки о затратах по оплате труда этих граждан с указанием даты выплаты заработной платы, ее размера и периода, за который начислена заработная плата, и уплате обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, начисленных на заработную плату (далее - справка о затратах), в пятидневный срок с установленного дня для окончательной выплаты заработной платы за расчетный месяц гражданина, трудоустроенного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности).

8. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на условиях, определенных настоящей Инструкцией, наниматели заключают срочные трудовые договоры сроком от двух до шести месяцев в порядке, установленном законодательством о труде.

9. С безработными, направленными органом по труду, занятости и социальной защите для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) на рабочие места, находящиеся на территориях с напряженной ситуацией на рынке труда, наниматели заключают срочные трудовые договоры (за исключением контрактов) сроком на один год, в течение которого гражданами приобретается опыт практической работы.

10. Компенсация затрат, указанных в пункте 4 настоящей Инструкции, производится на основании справки о затратах.

11. Орган по труду, занятости и социальной защите в пятидневный срок с даты получения справки о затратах представляет в территориальные органы государственного казначейства платежные документы для перечисления денежных средств на текущий (расчетный) банковский счет нанимателя в целях частичной компенсации ему затрат, указанных в справке о затратах.

12. Орган по труду, занятости и социальной защите может досрочно расторгнуть заключенный с нанимателем договор о трудоустройстве безработного для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности) и частичной компенсации затрат по оплате его труда в случаях:

невыполнения нанимателем условий, предусмотренных договором;

нахождения организации в процессах ликвидации, реорганизации (за исключением юридического лица, к которому присоединяется другое юридическое лицо), в процедуре несостоятельности или банкротства.

В случаях, предусмотренных в части первой настоящего пункта, трудовые отношения с гражданином продолжаются на прежних условиях.

13. В случае досрочного расторжения срочного трудового договора с гражданином, трудоустроенным для приобретения опыта практической работы по полученной должности, профессии (специальности), по требованию работника в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде затраты нанимателя по оплате труда данного гражданина не компенсируются.