

## УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

12 апреля 2000 г. № 180

### О порядке применения Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29

Изменения и дополнения:

[Указ Президента Республики Беларусь от 23 августа 2005 г. № 392](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 137, 1/6727) <P30500392>;

[Указ Президента Республики Беларусь от 2 июня 2006 г. № 369](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 88, 1/7644) <P30600369>;

[Указ Президента Республики Беларусь от 31 марта 2010 г. № 164](#) (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 81, 1/11508) <P31000164>;

[Указ Президента Республики Беларусь от 14 декабря 2016 г. № 452](#) (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 17.12.2016, 1/16774) <P31600452>

В целях обеспечения единого порядка применения [Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29](#) «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., № 58, 1/512) установить, что:

1. Контракты, заключенные с отдельными категориями работников до вступления в силу [Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29](#), приводятся в соответствие с требованиями данного Декрета в пределах сроков действия этих контрактов в порядке, установленном законодательством о труде.

При отказе работника от приведения контракта в соответствие с требованиями указанного Декрета контракт, заключенный с ним, расторгается по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда ([пункт 5](#) статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь).

1[1]. Продление контракта в пределах максимального срока его действия ([пункт 2](#) статьи 17 Трудового кодекса Республики Беларусь) осуществляется по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

По истечении максимального срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по договоренности сторон заключается новый контракт на срок не менее одного года.

Каждая из сторон, заключивших контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.⚡

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по

окончании срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.⚡

При отказе работника от заключения трудового договора на неопределенный срок по письменному соглашению между сторонами контракт может быть продлен либо заключен новый контракт с учетом положений частей первой и второй настоящего пункта.⚡

О намерении продолжить трудовые отношения на условиях трудового договора на неопределенный срок наниматель письменно предупреждает работника не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта.⚡

2. При заключении контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продлении либо заключении нового контракта, кроме случаев, предусмотренных в частях второй и третьей настоящего пункта, срок его действия определяется:

с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – не менее чем до окончания указанных отпусков;

с работником, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, – не менее чем до достижения указанного возраста.⚡

Наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.⚡

Контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до 3 лет (детей-инвалидов – до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не заключаются, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

Контракт с беременной женщиной с ее согласия продлевается на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.⚡

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня вступления в силу [пунктов 1 и 2](#) Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29.

**Президент Республики Беларусь**

**А.Лукашенко**