

## ДЕКРЕТ ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

26 июля 1999 г. № 29

### О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины

Изменения и дополнения:

[Указ Президента Республики Беларусь от 27 февраля 2002 г. № 145](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 27,  
1/3550) <P30200145>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 4 апреля 2002 г. № 10](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 43,  
1/3611) <Pd0200010>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 30 августа 2002 г. № 22](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 100,  
1/4003) <Pd0200022>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 2 апреля 2007 г. № 2](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 83,  
1/8464) <Pd0700002>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 30 декабря 2007 г. № 10](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 5, 1/9263)  
<Pd0700010>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 28 мая 2008 г. № 9](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 132,  
1/9725) <Pd0800009>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 13 февраля 2012 г. № 1](#)  
(Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 21,  
1/13294) <Pd1200001>;

[Декрет Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 1](#)  
(Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 22.01.2019,  
1/18151) <Pd1900001>

В целях совершенствования организации труда, предупреждения нарушений законодательства в сфере трудовых отношений и в соответствии с частью третьей [статьи 101](#) Конституции Республики Беларусь постановляю:

1. Предоставить нанимателям право заключать с работниками контракты\* на срок не менее одного года.

---

\*Трудовые договоры, заключаемые в письменной форме на определенный в них срок и содержащие особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде.

В случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, заключение контрактов является обязательным.

Заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством о труде. При этом о переводе на контрактную форму найма работник должен быть предупрежден не позднее чем за один месяц до заключения контракта.

При отказе работника заключить контракт трудовой договор прекращается по причине отказа работника от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда.

Действие указанных контрактов может быть прекращено до истечения их срока по основаниям, предусмотренным законодательством или контрактами.

2. Контракт, заключенный с работником, должен предусматривать:

2.1. срок и периодичность (не реже одного раза в месяц) выплаты заработной платы;

2.2. обеспечение нанимателем повышения квалификации работников;

2.3. проведение аттестации не реже одного раза в три года, если Президентом Республики Беларусь не установлен иной срок;

2.4. зависимость мер поощрения от соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;

2.5. дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска с сохранением заработной платы до пяти календарных дней;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, – надбавку в размере не более 50 процентов оклада;⚡

2.6. уменьшение (лишение) премий всех видов независимо от привлечения к дисциплинарной ответственности за:

отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, несвоевременное выполнение или невыполнение трудовых обязанностей без уважительных причин;

использование государственного имущества не в служебных целях;

2.7. уменьшение работнику трудового отпуска в соответствующем году на число дней прогула или умышленного неисполнения им трудовых обязанностей более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин. При этом трудовой отпуск должен быть не менее двадцати четырех календарных дней;⚡

2.8. полную материальную ответственность за ущерб, причиненный нанимателю по вине работника излишними денежными выплатами (за исключением случаев счетной ошибки), неправильным учетом и хранением материальных или денежных ценностей, их хищением, уничтожением;

2.9. возможность понижения в классе (звании) за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

2.10. дополнительные основания досрочного расторжения контракта по инициативе нанимателя за следующие нарушения работником возложенных на него трудовых обязанностей:

нарушение без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы, пенсий и (или) пособий;

причинение в связи с исполнением трудовых обязанностей государству, юридическим и (или) физическим лицам имущественного ущерба, установленного вступившим в законную силу решением суда или решением о привлечении к административной ответственности, принятым иным уполномоченным государственным органом (должностным лицом);

неоднократное\* нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, и юридических лиц;⚡

незаконное привлечение к ответственности граждан и юридических лиц;

неоднократное\* представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений;

непринятие необходимых мер для своевременного поступления выручки по экспортным контрактам или оплаченного товара по импортным и бартерным контрактам;

необеспечение надлежащей трудовой дисциплины подчиненных, а равно сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения;

распитие спиртных напитков, употребление наркотических или токсических средств в рабочее время или по месту работы;

нарушение правил по охране труда и технике безопасности, повлекшее увечье или смерть другого работника;

непринятие без уважительных причин в срок, установленный законными предписаниями правоохранительных или контрольных органов, мер по устранению выявленных нарушений, а также по возмещению материального ущерба, причиненного государству в результате нарушения действующего законодательства.

---

\*Два и более раза в течение 6 месяцев.

3. Утратил силу.⚡

4. Выплата заработной платы производится регулярно в дни, определенные коллективным договором (соглашением), трудовым договором (контрактом), но не реже одного раза в месяц.

Для отдельных категорий работников законодательством могут быть определены другие сроки выплаты заработной платы.

При совпадении сроков выплаты заработной платы с государственными праздниками, праздничными или выходными днями она должна производиться накануне их.

Средний заработок за все время трудового отпуска выплачивается не позднее чем за один день до начала трудового отпуска.✚

Выплата заработной платы руководителям организаций производится не ранее ее выплаты работникам данных организаций и в соответствии с процентом (долей) заработной платы, выплаченной этим работникам.

Органам департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты предоставляется право при проверках получать от организаций и индивидуальных предпринимателей необходимые материалы (сведения) по операциям и счетам, связанные с начислением и выплатой заработной платы.✚

Организации независимо от форм собственности и индивидуальные предприниматели вправе использовать на выплату и погашение задолженности по заработной плате суммы выручки, поступившей в результате снижения уровня товарообменных (бартерных) операций по сравнению с предыдущим месяцем.

5. Считать неисполнение Конституции Республики Беларусь, решений Президента Республики Беларусь, законов Республики Беларусь, постановлений Совета Министров Республики Беларусь и судебных постановлений при осуществлении должностных обязанностей грубым нарушением трудовых обязанностей.

6. Меры дисциплинарной ответственности, установленные законодательством, применяются уполномоченными должностными лицами и органами в пределах их компетенции самостоятельно или по предложению:

Совета Министров Республики Беларусь – в отношении работников республиканских органов государственного управления, государственных организаций, за исключением руководителей организаций, непосредственно подведомственных Президенту Республики Беларусь, должностных лиц, им назначаемых, а также должностных лиц высших органов законодательной и судебной власти;

Администрации Президента Республики Беларусь;

Комитета государственного контроля и его территориальных органов – в отношении лиц, деятельность которых проверяется этим Комитетом (его органами) в пределах полномочий, установленных законодательством Республики Беларусь;

отраслевых республиканских органов государственного управления – в отношении работников нижестоящих органов управления соответствующей отрасли (по согласованию с

соответствующими местными органами исполнительной власти), а также руководителей подведомственных организаций;

областных (Минского городского) и районных исполнительных комитетов – в отношении работников организаций соответственно районного и областного подчинения.

7. Государственные органы, а также государственные организации не реже одного раза в полугодие:

рассматривают вопросы о состоянии трудовой и исполнительской дисциплины;

информируют вышестоящие государственные органы о причинах невыполнения нормативных актов, судебных постановлений, поручений и иных решений вышестоящих органов с представлением предложений об устранении причин невыполнения либо о мерах, принятых по устранению этих причин;

проводят мероприятия по повышению правовых знаний работников.

8. Государственным контролирующим органам в пределах своей компетенции усилить контроль за выплатой заработной платы работникам и при обнаружении нарушений сроков ее выплаты обеспечить привлечение виновных к ответственности в соответствии с законодательством, вплоть до освобождения от занимаемой должности, если задолженность по выплате заработной платы составляет три и более месяца.

9. Совету Министров Республики Беларусь:

9.1. в недельный срок утвердить примерную форму контракта нанимателя с работником;

9.2. утратил силу;📄

9.3. в трехмесячный срок:

по согласованию с Президентом Республики Беларусь ввести дополнительные меры материального стимулирования высокопроизводительного и качественного труда;

совместно с Конституционным Судом, Верховным Судом, Высшим Хозяйственным Судом и Комитетом государственного контроля разработать и представить Президенту Республики Беларусь предложения по совершенствованию системы контроля за надлежащим исполнением решений Президента Республики Беларусь, законов Республики Беларусь, иных актов законодательства и решений Конституционного Суда, Верховного Суда, Высшего Хозяйственного Суда;

9.4. обеспечить ведение государственной статистической отчетности об использовании рабочего времени в организациях сферы материального производства, оказания услуг и транспорта, в том числе о потерях рабочего времени вследствие нарушения трудовой дисциплины;

9.5. принять в установленном порядке иные меры, необходимые для реализации положений настоящего Декрета.

10. Министерству юстиции, а также Прокуратуре, Министерству внутренних дел, другим правоохранительным органам, судам с участием Федерации профсоюзов Белорусской

осуществить в 1999–2000 годах комплекс мероприятий по повышению правовой культуры населения.

11. Верховному Суду, Прокуратуре, Министерству юстиции до 1 декабря 1999 г. провести обобщение судебной практики рассмотрения дел о нарушении законодательства об оплате труда, обратив особое внимание на необходимость выявления причин и условий, способствующих таким нарушениям.

12. Генеральной прокуратуре, Министерству труда и социальной защиты, другим государственным органам в пределах своей компетенции:

обеспечивать проведение на местах систематических проверок соблюдения законодательства о труде, в том числе трудовой дисциплины, и по результатам этих проверок вносить в установленном порядке предложения о совершенствовании данного законодательства;

обеспечить надлежащий надзор за соблюдением законодательства о трудовой дисциплине.

13. Национальной государственной телерадиокомпании, Государственному комитету по печати совместно с Министерством труда и Министерством юстиции в двухмесячный срок организовать цикл передач и публикаций по вопросам стимулирования труда, укрепления трудовой и исполнительской дисциплины.

14. Настоящий Декрет:

вступает в силу со дня его опубликования, за исключением [пунктов 1 и 2](#), вступающих в силу через два месяца после опубликования этого Декрета;

является временным и в соответствии с частью третьей [статьи 101](#) Конституции Республики Беларусь представляется на рассмотрение Национального собрания Республики Беларусь.

**Президент Республики Беларусь**

**А.Лукашенко**