

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
23 июля 2019 г. № 41

**О порядке проведения оценки качества проведения
аттестации рабочих мест по условиям труда**

На основании пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105 «Об утверждении перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера» и подпункта 7.1 пункта 7 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589, Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель Министра

А.В.Лобович

СОГЛАСОВАНО

Брестский областной
исполнительный комитет

Витебский областной
исполнительный комитет

Гомельский областной
исполнительный комитет

Гродненский областной
исполнительный комитет

Минский городской
исполнительный комитет

Минский областной
исполнительный комитет

Могилевский областной
исполнительный комитет

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Министерства труда
и социальной защиты
Республики Беларусь
23.07.2019 № 41

ИНСТРУКЦИЯ

**о порядке проведения оценки качества проведения
аттестации рабочих мест по условиям труда**

1. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее, если не указано иное, – оценка качества аттестации).

Оценка качества аттестации осуществляется в целях соблюдения нанимателем требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации на конкретном рабочем месте.

Оценка качества аттестации имеет предупредительно-профилактическую направленность.

2. Оценка качества аттестации проводится один раз в пять лет (по мере необходимости):

комитетами по труду, занятости и социальной защите областных исполнительных комитетов и Минского городского исполнительного комитета (далее, если не указано иное, – комитет по труду, занятости и социальной защите);

Министерством труда и социальной защиты (далее, если не указано иное, – Министерство).

Не допускается проведение в установленный настоящей Инструкцией период оценки качества аттестации:

комитетами по труду, занятости и социальной защите, если в данный период оценка качества аттестации была проведена Министерством;

Министерством, если в данный период оценка качества аттестации была проведена комитетами по труду, занятости и социальной защите.

Решение о проведении комитетами по труду, занятости и социальной защите оценки качества аттестации принимается председателями комитетов по труду, занятости и социальной защите или уполномоченными ими должностными лицами и оформляется по форме согласно приложению 1.

Решение о проведении Министерством оценки качества аттестации принимается Министром труда и социальной защиты или уполномоченным им должностным лицом и оформляется по форме согласно приложению 2.

3. Оценка качества аттестации осуществляется на основании документов по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), проведенной на конкретном рабочем месте, в том числе в электронном виде, оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по аттестации, действовавшими в период ее проведения.

4. Должностные лица комитетов по труду, занятости и социальной защите, Министерства имеют право:

запрашивать и получать у нанимателя документы, необходимые для проведения оценки качества аттестации;

свободно проходить на территорию, объекты и в помещения нанимателя;

осматривать рабочие места и (или) изучать документы по результатам аттестации, проведенной на конкретном рабочем месте (в том числе в электронном виде), оформление которых предусмотрено нормативными правовыми актами по аттестации, действовавшими в период ее проведения.

5. При проведении оценки качества аттестации изучаются следующие документы, предусмотренные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 253 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 «Об утверждении Инструкции по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и признании утратившими силу некоторых постановлений Министерства труда Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь», постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 23 декабря 2016 г. № 74 «Об установлении форм»:

приказы об организации и проведении аттестации, организации и проведении внеочередной аттестации (переаттестации), утверждении аттестации, утверждении внеочередной аттестации (переаттестации);

перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации;

протокол результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственного оборудования и технологических процессов требованиям

- охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков;
- перечень вредных и (или) опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте;
 - копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценки условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации с приложением, характеризующим область ее аккредитации;
 - протоколы измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды;
 - протоколы количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса;
 - карта фотографии рабочего времени;
 - карта аттестации рабочего места по условиям труда;
 - протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;
 - перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, а также Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 мая 2005 г. № 536, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
 - перечень рабочих мест работниц текстильных профессий, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям перечня текстильных производств и профессий для целей профессионального пенсионного страхования работниц текстильного производства, занятых на станках и машинах, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
 - перечень рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям раздела I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;
 - перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или) опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, установленного согласно приложению к постановлению Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 7 июля 2014 г. № 57 «О некоторых вопросах предоставления компенсации по условиям труда в виде сокращенной продолжительности рабочего времени»;
 - перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников;

план мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда;

иные документы.

6. По результатам проведения оценки качества аттестации оформляется заключение по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда по форме согласно приложению 3.

При выявлении нарушений требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации на конкретном рабочем месте, выносится предписание об устранении нарушений, выявленных по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, по форме согласно приложению 4.

7. В случае устранения в установленный срок нарушений, выявленных по результатам оценки качества аттестации, меры ответственности к нанимателю, в отношении которого вынесено такое предписание, и (или) его должностным лицам не применяются.

При неустранении выявленных нарушений, выявлении повторных нарушений, ранее установленных в ходе оценки качества аттестации, а также при выявлении нарушений, устранение которых невозможно, меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

8. Комитеты по труду, занятости и социальной защите, Министерство обеспечивают ведение учета проведенной оценки качества аттестации, в том числе в электронном виде.

Приложение 1
к Инструкции о порядке проведения
оценки качества проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда

Форма

РЕШЕНИЕ

о проведении _____

(наименование комитета по труду, занятости и социальной защите)

оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

_____ 20__ г.

_____ (место проведения)

На основании пункта 15 перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, для проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в _____

(наименование нанимателя,

_____ место нахождения, учетный номер плательщика)

направляется _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется),

_____ должность работника комитета по труду, занятости и социальной защите)

Срок проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 2
к Инструкции о порядке проведения
оценки качества проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда

Форма

РЕШЕНИЕ
о проведении Министерством труда и социальной защиты оценки качества
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

_____ 20__ г.

(место проведения)

На основании пункта 11 перечня мероприятий технического (технологического, поверочного) характера, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 ноября 2012 г. № 1105, для проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в _____

(наименование нанимателя,

место нахождения,

учетный номер плательщика)

направляется _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется),

должность работника Министерства)

Срок проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда с _____ 20__ г. по _____ 20__ г.

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Приложение 3
к Инструкции о порядке проведения
оценки качества проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда

Форма

ЗАКЛЮЧЕНИЕ № _____
по результатам проведения оценки качества проведения аттестации рабочих
мест по условиям труда

_____ 20__ г.

(место проведения)

Мною, _____

(должность, фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

работника комитета по труду, занятости и социальной защите,

Министерства)

в отношении _____

(наименование нанимателя, место нахождения,

учетный номер плательщика)

проведена оценка качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда

(наименование рабочего места)

Изучены документы:

Установлено:

Выводы и предложения:

Выдано предписание¹

(инициалы, фамилия руководителя

либо уполномоченного должностного лица нанимателя)

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

¹ В случае, если предписание не выдается, ставится прочерк.

Приложение 4
к Инструкции о порядке проведения
оценки качества проведения аттестации
рабочих мест по условиям труда

Форма

ПРЕДПИСАНИЕ № _____
об устранении нарушений, выявленных по результатам проведения оценки качества
проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
_____ 20__ г.

(указывается дата и номер заключения по результатам проведения оценки качества

проведения аттестации рабочих мест по условиям труда,

наименование нанимателя, учетный номер плательщика,

инициалы, фамилия руководителя либо

уполномоченного должностного лица нанимателя)

По результатам проведенной оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда следует устранить следующие нарушения:

№ п/п	Содержание нарушений и предложения по их устранению со ссылкой на нормативные правовые акты	Срок устранения
1	2	3

О выполнении предписания уведомить _____
(комитет по труду, занятости и социальной защите,

Министерство)

не позднее 2 рабочих дня со дня истечения установленного срока на устранение нарушений.

За невыполнение или ненадлежащее выполнение в срок настоящего предписания меры ответственности применяются в порядке, установленном законодательством.

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Предписание получил:

(должность)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

(дата)